



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

П Р И К А З

«16» октября 2014 г.

№ 3861

Об утверждении Положения о конкурсной (аттестационной) комиссии Министерства образования и науки Республики Дагестан

В соответствии с Указом Президента РФ от 01 февраля 2005 года № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации", Указом Президента РФ от 01 февраля 2005 года № 111 "О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)", Указом Президента РФ от 01 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" и Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан",

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Образовать конкурсную (аттестационную) комиссию для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве образования и науки Республики Дагестан в составе согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о конкурсной (аттестационной) комиссии Министерства образования и науки Республики Дагестан согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Республики Дагестан от 22 февраля 2013 года № 629 "Об утверждении Положения о конкурсной (аттестационной) комиссии Министерства образования и науки Республики Дагестан".

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Ш. Шахов

СОСТАВ
конкурсной (аттестационной) комиссии
Министерства образования и науки Республики Дагестан

Председатель Комиссии:

Шахов Ш.К. - министр образования и науки
Республики Дагестан.

Заместитель председателя Комиссии:

Алиев Ш.К. - первый заместитель министра образования
и науки Республики Дагестан.

Члены Комиссии:

Алиев Х.Р. - заместитель министра образования и науки
Республики Дагестан

Арухова А.С. - заместитель министра образования и науки
Республики Дагестан

Исамутдинов Д.И. - заместитель министра образования и науки
Республики Дагестан

Магомедов Н.Г. - заместитель министра образования и науки
Республики Дагестан

Абрамова Л.Н. - начальник Управления общего образования
Министерства образования и науки
Республики Дагестан

Халилов Т.М. - начальник Управления экономики,
планирования и бюджетного процесса
Министерства образования и науки
Республики Дагестан

Баглиева А.З. - заместитель начальника Управления надзора
и контроля в сфере образования
Министерства образования и науки
Республики Дагестан

Независимый эксперт - 3 человека

Секретарь Комиссии:

Удовиченко В.А. - главный специалист-эксперт отдела кадров и
правового обеспечения Министерства
образования и науки Республики Дагестан.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ (АТТЕСТАЦИОННОЙ) КОМИССИИ
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

1. Конкурсная (аттестационная) комиссия (далее - Комиссия) Министерства образования и науки Республики Дагестан (далее - Министерство) образована для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве, проведения аттестации и сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Министерства.

В состав Комиссии входят представитель нанимателя, гражданские служащие из структурных подразделений Министерства, представитель Управления по кадровой политике и государственным наградам Президента Республики Дагестан, а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций в качестве независимых экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной (аттестационной) комиссии.

Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 "О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", иными указами Президента Российской Федерации и Республики Дагестан, постановлениями Правительства Российской Федерации и Республики Дагестан, нормативными правовыми актами Министерства и настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:

- а) проведение конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве (далее - конкурс);
- б) определение соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной

служебной деятельности;

в) проведение квалификационного экзамена при решении вопроса о присвоении гражданским служащим Министерства соответствующих классов чинов;

г) формирование кадрового резерва Министерства из государственных гражданских служащих и иных граждан Российской Федерации для замещения должностей гражданской службы.

4. При проведении конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

5. При проведении аттестации определяется соответствие гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности гражданской службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением Министерства задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента, профессиональные знания и опыт работы гражданского служащего, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений, запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, также организаторские способности.

6. При проведении квалификационного экзамена Комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданских служащих в соответствии с требованиями должностных регламентов гражданских служащих, сложностью и ответственностью работы, выполняемой гражданскими служащими, на основе экзаменационных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным

с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы.

7. Комиссия в целях выполнения возложенных на нее основных задач имеет право:

а) запрашивать у руководителей структурных подразделений Министерства сведения и материалы, необходимые для работы Комиссии, и заслушивать их сообщения на заседаниях Комиссии;

б) вносить руководству Министерства предложения по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

8. Заседания Комиссии проводятся в сроки, предусмотренные планом, утверждаемым председателем Комиссии. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов по результатам проведения конкурса голос председателя Комиссии является решающим.

Результаты голосования Комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в заседании.

10. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для:

назначения на вакантную должность гражданской службы в Министерстве либо отказа в таком назначении;

направления гражданского служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

присвоения гражданскому служащему соответствующего классного чина;

включения кандидата в кадровый резерв Министерства для замещения вакантных должностей гражданской службы в порядке должностного роста либо отказа о включении кандидата в кадровый резерв;

понижения в должности в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации.

11. По результатам конкурса издается приказ Министерства о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

12. Решение комиссии по результатам аттестации гражданского служащего оформляется приказом Министерства.

13. По результатам квалификационного экзамена издается приказ Министерства о присвоении гражданскому служащему классного чина.

14. Включение в кадровый резерв Министерства оформляется приказом Министерства с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и иные документы, подтверждающие служебную деятельность гражданского служащего.